

附件

枣庄市国资国企改革发展服务中心

2022 年度服务高质量发展绩效考核工作任务要点 完成进度表

一级指标	二级指标	任务要点名称	年度目标	分值权重	完成进度
围绕中心履 职尽责（400 分）	重点（职能） 工作	突出加强政治建设，深入 推动习近平新时代中国特色社会主义思想落 实。	严格落实“第一议题”制度，及时跟进 学习习近平总书记最新重要讲话和重 要指示批示精神，增强“四个意识”、 坚定“四个自信”、做到“两个维护”， 推动习近平新时代中国特色社会主义思想 思想在市属国资国企系统落地生根、开 花结果。扎实落实市委、市政府决策部 署，加强思想政治工作，做好国资系统 新闻宣传和信息公开，调动市属国资国 企一切积极因素，凝聚起改革强大 力量。	20	1. 党工委、“三会一课”、主题党日严格按照 第一议题要求开展学习。 2. 印发《市国资委加强思想能力作风建 设开展“五比五看”暨“工业强市产业兴市、 国企在行动”活动工作方案》，高标准地开展 相关活动。 1. 召开市国资委思想能力作风建设大学 习大讨论活动，共计 20 名人员参加会议。 2. 开展国有企业党建与生产经营深度融合研 讨会，共计 30 余名业务骨干参加会议。 3. 举办加强思想能力作风建设交流研讨会， 市属企业党建办负责人 20 名人员参加会议。 4. 开展赢在中层暨“五比五看”基层党组织 书记解问题、强能力经验交流会，20 余名人 员参加会议，14 名基层党组织书记作典型发 言。 5. 举办“赢在中层”暨信息宣传写作培训班， 30 余名国资系统信息宣传员参加会议。 6. 举办党委理论学习中心组（扩大）会议 暨省第十二次党代会精神专题辅导会议，教 授赵峰作专题辅导，共计 30 余人参加会议。

	<p>高质量完成国企改革三年行动任务</p>	<p>把国企改革三年行动作为重大政治任务抓实，强化组织领导，进一步压实改革责任。对照目标任务，建立台账、查缺补漏、倒排工期，确保各项改革任务在今年7月前全面完成。</p>	<p>20</p>	<p>贯彻“可衡量、可考核、可检验、要办事”要求，制订工作台账，落实6大项25小项52项具体任务，做好月度量化85项指标采集填报，逐月梳理分析、督查督办。对标改革评价指标体系，制定任务清单，明确责任人和完成时限，实施台账式管理、销号制落实。严格督导狠抓落实，召开改革推进会，联合有关部门对全市国企改革推进情况进行调研，撰写调研报告，在市重点工作会议上印发，传导压力，持续跟踪问效，督促整改落实。截至目前，各项工作进展顺利，2022年底高质量收官工作正扎实推进。</p> <p>1.举办枣庄市国资国企“夏季行”党务实操工作会，实地观摩参观枣庄供电公司党支部阵地建设，讨论研究编印《市属国有企业党务实操丛书》。</p> <p>2.印发《2021年度枣庄市市属国有企业党建工作考核细则》《枣庄市市属企业党支部党的建设规范化考核细则(试行)》，对各管企业进行党建考核。</p> <p>3.印发《枣庄市国资委关于开展“庆七一、喜迎党的二十大”系列活动方案》《枣庄市国资委党委2022年工作要点》《党史学习教育常态化长效化方案》；不断规范基层党组织标准化规范化建设。</p>
	<p>抓好党建工作重点任务</p>	<p>以不同主题举办一次党务实操论坛，每半年举办一次国企党建经验成果分享交流会。针对国企党建党务工作，找准痛点、难点问题，进行“组团会诊”。结合国企生产经营实际，形成“讲解、研讨、论证、推广”工作链条，年底形成一套可复制、可借鉴、可推广的枣庄市国有企业党的建设党务实操系列教材，促进基层党组织标准化规范化建设。</p>	<p>20</p>	<p>着力抓好企业整合。重组整合市交运集团、交发集团，组建枣庄交运投资发展集团，于4月29日正式完成揭牌，二级子集团(公司)由原来的15个整合至8个。绿能集团摸底统计企业可利用的建筑屋顶、厂房、廊道、山体边坡、空闲地等资源，探讨整合分布式光伏等新能源项目合作模式。</p>
	<p>加快国有经济布局优化和结构调整</p>	<p>围绕全市战略布局，指导市属企业逐年滚动编制三年发展规划，进一步调整优化国有经济的存量结构、规划增量投向。支持国有资本向文旅康养、绿色能源、现代物流、新材料等符合“6+3”现代产业体系的企业集中，向优势传统产业技术改造和链条延伸集中，加快企</p>	<p>20</p>	

			业转型、带动产业升级。		
	持续深化党的创新理论武装		制定《2022年市国资委党委理论学习中心组学习计划》，明确学习专题，规范学习内容，严格学习管理，严格落实“一学一报”制度。坚持巡听旁听制度，切实提高中心组学习质量和效果，发挥党员干部的带头作用，进一步提升政治理论水平，扎实开展理论中心组学习。	20	1. 印发《枣庄市国资委党委理论学习中心组2022年理论学习安排意见》，分为12个专题，截止目前，以开展理论学习组学习10次。 2. 印发市国资委《领导班子成员党建联系点制度的方案（试行）》，共计97个党建联系点。
	统筹做好常态化疫情防控		进一步强化疫情防控工作的政治担当，指导市属企业严格做好疫情防控，抓好常态化疫情防控。精准对接企业需求，落实各项惠企政策，切实解决企业防疫期间面临的实际困难。	15	每周调度委内及企业核酸情况，完成核酸”应检尽检“小程序录入、商务人员来访报备，日常防疫相关文件传达及出入枣庄人员报备情况。
	持续抓好意识形态工作		严格落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地管理，主动防范化解意识形态领域风险隐患。进一步加强舆情防控工作，加强舆情监测和分析研判，主动回应热点敏感舆情，有效引导网上舆论。深化“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训工程”，分层分类开展教育培训。以高度的政治责任感做好迎接和宣传党的二十大工作，举办“喜迎党的二十大”和“学习贯彻二十大精神”宣讲宣讲活动。	20	1. 举办党委理论学习中心组（扩大）会议暨省第十二次党代会精神专题辅导会议，教授赵峰作专题辅导。 2. 印发《党史学习教育常态化长效化方案》和《枣庄市国资委关于开展“庆七一、喜迎党的二十大”系列活动方案》，已开展党委领导班子成员深入基层党建联系点和联系党支部开展调研活动以及讲专题党课活动共80余次。共有50个党支部赴红色教育基地开展党性教育。结合6月份主题党日，共120个党支部开展新党员入党宣誓和全体党员重温入党誓词活动。共计110个党支部开展廉政教育活动。11家党委组织开展各类丰富多彩的党建引领喜迎二十大工作。
	夯实基层组织建设		深入推进强基、品牌、头雁、对标、激励“五大工程”，持续提升市属企业基	20	1. 印发《建立健全“1755”制度体系打造党支部标准化规范化建设升级版的工作方案》。 2. 成立“如何将国企党建与生产经营深度融合

		<p>层党组织建设标准化规范化水平。在生产一线、重点项目上建立临时党支部、设立党小组，做到车间班组党组织全覆盖。加大党建工作保障力度，落实两个“1%”要求，开展新组建改建企业党建工作专项督导，全面落实“四同步”“四对接”要求，督促抓好党组织关系转接、党费收缴、党务工作机构设置和人员配备、党建入章等工作。深入推进过硬党支部和党支部评星定级管理，细化党支部评价标准，推动整体晋位升级。实施企业党组织书记抓基层党建工作突破项目。</p>		<p>合”课题组，筹备课题组大型座谈会6场次，发放调查问卷4446张，走访不同层次人员206人次，从3个方面7个突出问题，分析出5个原因，提出3大项17条具体措施。</p> <p>3.起草《关于加强国企党建与生产经营工作相融合的十项意见》。</p> <p>3.课题研究成果《新时代国有企业党建与生产经营融合的研究分析》已发至省委组织部。</p> <p>3.命名156家五星级党支部，确定460余家四星级党支部和2002余家三星级党支部，目前正在稳步推进2022年度五星级党支部创建工作。</p> <p>6.印发《开展“一支部一品牌 一党委一特色”党建品牌创建活动实施方案》，并将此活动确定为党委书记2022年抓基层党建突破项目。</p>
	<p>加强党员教育管理</p>	<p>加强党员教育管理。把好党员发展入口关，按照《中国共产党发展党员工作细则》做好发展党员工作。二是加强党员干部队伍能力建设。认真落实《枣庄市国资委党委2019-2023年党员教育培训工作实施方案》，分类开展党员教育，做好入党积极分子、发展对象、党务工作者能力提升、新任党支部书记、“硬核”党支部书记和党委书记培训工作。</p>	20	<p>1.在枣矿党校举办89名2022年度党务工作者培训班。</p> <p>2.在枣矿党校举办123名2022年上半年党员发展对象培训班。</p> <p>3.制定印发《枣庄市国资委创建党支部标准化规范化工作细则》。</p> <p>4.组织开展党务实操知识培训班，累计受训党务专员100余人。</p>
	<p>聚焦“工业强市、产业兴市”战略，打造国企党建品牌</p>	<p>开展“一党委一特色、一支部一品牌”创建活动，选树打造党建典型，推动基层党组织整体晋位升级。</p>	20	<p>1.印发《开展“一支部一品牌 一党委一特色”党建品牌创建活动实施方案》，并将此活动确定为党委书记2022年抓基层党建突破项目。</p>
	<p>推动企业在完善公司治理中加强党的领导</p>	<p>全面落实企业党委研究决定、前置研究讨论事项清单示范文本，指导企业全面完成二、三级及以下权属企业党委研究</p>	20	<p>1.国资委党委对党委一级党组织开展了新档位前置研究“三张清单”的调研活动，督促指导基层党委建立符合企业实际的党委前置研究“三张清单”，并将党委前置研究“三张</p>

			决定、前置研究讨论事项清单制订修订工作。		清单”制定和执行情况纳入年度党建工作考核内容。
		巩固拓展党史学习教育成果	推动党史学习教育常态化长效化。建立健全“我为群众办实事”长效机制，开展“让党旗高高飘扬在一线活动”，解决职工群众急难愁盼问题，增强群众的幸福感、满意度，提升办实事解难题常态化制度化水平。	20	1.印发《党史学习教育常态化长效化方案》，党委领导班子成员深入基层党建联系点和联系党支部开展调研活动以及讲专题党课活动共80余次。共有50个党支部赴红色教育基地开展党性教育。结合6月份主题党日，共120个党支部开展新党员入党宣誓和全体党员重温入党誓词活动，共计110个党支部开展廉政教育活动，11家党委组织开展丰富多彩党建引领喜迎二十大工作。 3.机关支部开展“实干求发展 勇毅向未来”主题党日活动：学习市党史学习教育总结会议精神。
		做好党内统计工作	做好年度党内统计工作，及时掌握全国的党内基本状况、党员队伍和党组织增减变化情况，以及党内组织生活和执行党内法规等情况，为研究制定有关党的建设方针政策 and 做好组织工作提供数字依据，更好地为研究和加强党的建设服务。	20	1.6月下旬根据市委组织部工作安排，组织开展市国资委2022年度上半年党内统计活动，抽调各企业党内统计业务骨干20余人组成工作专班，完成全国国资系统16000余名党员的信息维护工作。 2.预计12月份做好2022年全年党内统计工作。
		做好信息宣传工作	紧紧围绕中心工作，做到宣传“准确、及时、有用”，及时完成上级布置的每一阶段开展的宣传主题活动，紧紧切入当前形势的主题，全年信息上报数量不少于130篇。	15	按照上级工作部署，紧紧围绕中心工作，做好信息宣传策划，突出重点，及时编发，进一步加大信息宣传力度，做好亮点工作经验总结和提炼，不断提高信息宣传水平，截至目前，上报市政府报送信息138篇，被《枣庄政务信息》采用15篇。
		深入贯彻落实全面从严治党工作	每半年听取1次市属企业主要负责人履行全面从严治党有关情况的书面汇报，每年组织1次履行全面从严治党述职评议。班子成员及时掌握分管领域在落实全面从严治党责任、加强党风廉政建设	20	1.召开市属国企党风廉政建设和反腐败工作会议，签订党风廉政建设责任书。 2.印发《枣庄市国资委党委关于印发<廉政谈话实施办法（试行）>的通知》。 3.印发《枣庄市国资委党委关于印发<岗位廉政风险“一查三控”工作实施办法（试行）>

			等方面存在的问题，扎实推动整改。全面落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》。		的通知》。 4. 印发《枣庄市国资委党委关于建立党风廉政建设“十个一”工作机制的通知》。 印发《枣庄市国资委党委 2022 年关于进一步加强市属企业党风廉政建设 and 反腐败工作实施意见》。 5. 印发《枣庄市国资委党委监管企业 2022 年度党风廉政建设责任书》。 6. 印发《枣庄市国资委党委关于印发 2022 年度落实全面从严治党主体责任工作要点（试行）的通知》。 7. 印发《枣庄市国资委党委党内问责实施细则（试行）》。 8. 《枣庄市国资委党委深化运用监督执纪“第一种形态”实施方案（试行）》。
		持续完善产权管理制度 体系建设	为进一步规范市属企业资产转让行为，明确主体责任，推动国有资产安全有序流转，提高运营效益，出台《资产转让管理暂行办法》。为建立健全混改项目评价和全过程监督机制，切实防范混改企业管理运营风险，制定《关于加强市属企业混合所有制改革全过程监督的实施意见》，切实以制度堵塞管理漏洞，助推国有资产监管工作再上新台阶。	15	持续完善产权管理制度，2022 年 3 月份，制订出台了《枣庄市国资委出资人职责企业资产转让管理暂行办法》（枣国资发〔2022〕7 号）；2022 年 5 月份，制订出台了《关于加强市属企业混合所有制改革全过程监督的实施意见（试行）》（枣国资发〔2022〕16 号）。
		健全企业内部审计体系	着力推动企业实施国有企业内部审计制度，督促国有企业建立内部审计机构，以风险防控为主线，统筹法务和内控工作，实施财务绩效审计、经济责任审计和政策落实审计相结合的内部审计	15	2021 年 8 月印发《关于加强市属企业内部审计监督工作的实施意见》，指导企业按照要求建立健全内部审计制度体系，以增强风险防控能力，并积极引导监管企业开展内部审计工作。截至目前，监管企业已实现开展内部

			计管理体制。	审计工作全覆盖，并有5家一级企业均已成立内部审计机构，明确内审机构职能，企业内审体系得到进一步健全。2021年8月印发《关于加强市属企业内部审计监督工作的实施意见》，指导企业按照要求建立健全内部审计制度体系，以增强风险防控能力，并积极引导监管企业开展内部审计工作。截至目前，监管企业已实现开展内部审计工作全覆盖，并有5家一级企业均已成立内部审计机构，明确内审机构职能，企业内审体系得到进一步健全。
		持续压紧压实党建工作责任	建立年度党建工作考核机制，发挥党建考核“指挥棒”作用，常态化开展党建工作考核工作。采取“1+2+N”的方式，常态化对市属企业进行全面考核问诊，坚持“从严从细从实”原则全面排查企业党建工作盲区、弱点和漏项，准确把握基层党建工作情况。	1.用5天的时间，采用“四不两直”的方式下沉到20家党委，随机抽查1个支部进行全面的考核问诊。 2.印发《关于开展基层党建工作专题调研的通知》：抽调专门力量，抽查国企党建重点工作任务，排查企业党建工作盲区、弱点和漏项，全方位、立体式调研企业党建工作与生产经营深度促进、融合发展。
		锲而不舍正风肃纪	严格落实中央八项规定及其实施细则精神，毫不松懈纠治“四风”，坚决防止形式主义、官僚主义滋生蔓延。健全完善“三重一大”决策机制，抓好制度规范和党员廉政教育，研究长效治理机制，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。	1.印发《枣庄市市属国有企业领导干部履职行为容错纠错专项办法》。 2.印发《枣庄市国资委党委关于印发<廉政谈话实施办法（试行）>的通知》。 3.印发《枣庄市国资委党委关于印发<岗位廉政风险“一查三控”工作实施办法（试行）>的通知》。 4.印发《枣庄市国资委党委关于建立党风廉政建设“十个一”工作机制的通知》。 印发《枣庄市国资委党委2022年关于进一步加强市属企业党风廉政建设和反腐败工作实

					<p>实施意见》。</p> <p>5. 印发《枣庄市国资委党委监管企业 2022 年度党风廉政建设责任书》。</p> <p>6. 印发《枣庄市国资委党委关于印发<2022 年度落实全面从严治党主体责任工作要点（试行）>的通知》。</p> <p>7. 印发《枣庄市国资委党委党内问责实施细则（试行）》。</p> <p>8.《枣庄市国资委深化运用监督执纪“第一种形态”实施方案（试行）》。</p>
		<p>推进党的建设与生产经营深度融合</p>	<p>将党建责任考核与经营业绩考核有机衔接、一体推进，更好推动管党治党责任和治疗企兴企责任融合落实，切实把着力点放在提升企业经营业绩上。搭建国资国企党建服务平台，推动驻枣央企、省企与市属企业信息交流、资源共享、项目合作。</p>	20	<p>1. 成立“如何将国企党建与生产经营深度融合”课题组，筹备课题组大型座谈会 6 场次；发放调查问卷 4446 张，走访不同层次人员 206 人次，从 3 个方面 7 个突出问题，分析出 5 个原因，提出 3 大项 17 条具体措施。</p> <p>2. 起草《关于加强国企党建与生产经营工作相融合的十项意见》。</p> <p>3. 课题研究成果《新时代国有企业党建与生产经营融合的研究分析》已发至省委组织部。</p>
		<p>探索制定发展党员流程 风险点提示清单</p>	<p>为了进一步规范发展党员工作，保证新发展的党员质量，严格执行发展党员的 5 大步骤、25 个流程的规范标准。</p>	20	<p>1. 制定印发《枣庄市国资委党员发展风险提示配套表》。</p> <p>2. 截止 10 月份前完成枣庄市国资委 2022 年度党员发展名额 471 名，占全年发展党员人数的 70%。</p> <p>3. 根据市委组织部党员发展风险提示工作提示，组织各企业严格按照党员发展风险提示清单要求，逐条逐项对照自查，完成 2022 年度党员发展自查情况，共排查问题 35 项，完成问题整改 35 项。</p>